

## **Mitsubishi Electric Europe B.V. (« MEU »)**

### **Formulaire de candidature**

#### **Note d'information relative à la protection des données**

Pour postuler à un poste d'employé au sein de MEU, vous devez fournir certaines données à caractère personnel vous concernant. La présente Note explique comment nous traitons ces données et comment nous nous conformons aux différentes lois applicables à MEU, dont le Règlement général sur la protection des données 2016/679, afin de garantir un traitement approprié de vos données à caractère personnel.

#### **Qui sommes-nous ?**

Vos données à caractère personnel sont traitées par la succursale française MEU auprès de laquelle vous déposez votre candidature ; cette société sera le responsable du traitement de vos données à caractère personnel. Dans la mesure où le droit applicable le permet et où cela est pertinent et proportionné à la finalité du recrutement, nous pourrions être amenés à transférer tout ou partie de vos données à d'autres sociétés du groupe MEU (voir la liste en Annexe A) aux fins de votre sélection dans le cadre du processus de recrutement.

#### **Quelles données à caractère personnel pouvons-nous collecter et pour quelles raisons ?**

Dans le cadre du processus de recrutement, nous pourrions collecter, dans la mesure permise par le droit applicable et selon les besoins :

- vos coordonnées, votre CV, les renseignements figurant dans le formulaire de candidature, les notes d'entretien, ainsi que les informations figurant sur votre visa, passeport ou permis de travail, et toutes références auprès d'ancien(s) employeur(s) ;
- le cas échéant, des informations relatives à tout handicap dont vous pouvez souffrir, si vous choisissez de nous révéler ces informations dans les éléments fournis à l'appui de votre candidature, ou lors des entretiens. Les informations contenues dans votre casier judiciaire, lorsque nous sommes amenés à vérifier ce dernier ou à effectuer d'autres recherches (auquel cas, nous solliciterons votre consentement pour collecter et utiliser ces informations avant que nous ou nos agents n'entreprenions de telles recherches) afin d'évaluer votre adéquation au poste.

Les vérifications de parcours auxquelles nous sommes amenés à procéder, le cas échéant, ont pour seul but de vérifier l'adéquation des candidats au poste proposé.

Nous pourrions être amenés à divulguer ces informations à des tiers, dans la mesure où cela s'avère raisonnablement nécessaire ou requis dans le cadre de l'application de la loi ou d'une enquête réglementaire, mais également pour effectuer les vérifications préalables à l'embauche (dans la mesure autorisée par le droit applicable).

Si votre candidature est retenue, nous collecterons d'autres données personnelles, conformément à la Note d'information interne relative au traitement des données concernant les Employés ou Travailleurs.

#### **Sur quelle base allons-nous évaluer votre candidature ?**

Nous évaluerons votre candidature en fonction de votre adéquation au poste concerné.

Nous procédons à une présélection des candidats en suivant un processus de sélection manuel qui tient compte de l'expérience et des compétences nécessaires pour le poste. En cas de recours à un processus de sélection automatique, vous en serez informé.

### **Sur quelle base juridique nous fondons-nous pour utiliser vos données à caractère personnel ?**

Nous traitons vos données à caractère personnel dans le but d'évaluer votre candidature avant de conclure un contrat de travail avec nous, et ce conformément au droit applicable à MEU. Ce traitement est un prérequis nécessaire pour conclure un contrat avec vous et pour que MEU remplisse ses obligations à l'égard d'autres employés et de vous-même (si vous êtes embauché par MEU). Si vous n'êtes pas en mesure de nous fournir les informations requises, il est possible que nous ne puissions pas évaluer votre adéquation au poste auquel vous postulez, ou encore que nous soyons dans l'impossibilité de communiquer avec vous.

### **Dans quels cas envoie-t-on vos données à caractère personnel à l'étranger ?**

Nous conservons principalement vos données à caractère personnel en France. Toutefois, aux fins de votre sélection, nous pouvons être amenés à fournir des informations sur votre candidature à d'autres sociétés MEU ou liées à MEU éventuellement situées en dehors de l'Espace Economique Européen. Nous pouvons également avoir besoin de recourir à des prestataires de service et à des agents pour l'administration de notre activité. Dans ce cas, nous veillerons à ce que ces transferts garantissent un niveau de protection adéquat à l'égard des données à caractère personnel (et pour ce faire, nous nous appuyerons sur les clauses contractuelles types approuvées par l'UE, le cas échéant). Votre interlocuteur RH ou le Contact à la protection des données (voir Annexe A) peut vous en remettre une copie sur demande.

### **Combien de temps conservons-nous vos données à caractère personnel ?**

Nous ne conservons vos données que pendant la période nécessaire aux fins pour lesquelles nous les avons obtenues et à toutes autres fins connexes autorisées, et conformément au droit applicable. Si nous ne retenons pas votre candidature, nous supprimerons vos informations. Toutefois, la suppression des dossiers peut être suspendue si la loi l'exige ou pour nous permettre d'assurer notre défense dans le cas où nous estimons qu'une réclamation ou un litige risque de se produire.

### **Quels sont vos droits à l'égard des données à caractère personnel que nous collectons ?**

Si vous êtes situé au sein de l'EEE, vous pouvez faire valoir certains droits vis-à-vis de vos données à caractère personnel. Veuillez toutefois noter que certaines exceptions s'appliquent à l'exercice de ces droits et que vous ne pourrez donc pas les exercer dans toutes les situations.

- (a) **Accès par la personne concernée** : Vous pouvez obtenir l'accès à toutes les données vous concernant que MEU détient dans un délai d'un (1) mois suivant votre demande généralement.
- (b) **Rectification** : Vous pouvez nous demander de modifier les données à caractères personnel inexacts.
- (c) **Effacement** : Vous pouvez, dans certains cas, nous demander d'effacer les données à caractère personnel. Nous prendrons alors toutes les mesures raisonnables pour informer les autres responsables du traitement des données

concernés que vous avez demandé l'effacement de tous liens vers ces données, ou de toutes copies ou reproductions de celles-ci.

- (d) **Retrait du consentement** : Vous pouvez retirer les consentements que vous nous avez donnés concernant le traitement de vos données et empêcher tout traitement ultérieur, si MEU ne peut faire valoir (ou ne fait valoir) aucun autre motif justifiant le traitement de vos données à caractère personnel.
- (e) **Restriction** : Vous pouvez demander à ce que certaines données à caractère personnel soient identifiées comme étant limitées pendant le traitement d'une réclamation et que leur traitement soit limité dans certains autres cas.
- (f) **Portabilité** : Vous pouvez nous demander de transmettre les données à caractère personnel que vous nous avez fournies et qui sont encore en notre possession à un tiers par voie électronique.
- (g) **Présenter une réclamation** : Vous pouvez présenter une réclamation concernant le traitement que nous faisons auprès de la CNIL (voir Annexe A).
- (h) **Empêcher le traitement** : Vous pouvez demander à MEU de cesser tout traitement des données sur la base d'intérêts légitimes, sauf si les raisons justifiant ce traitement par MEU prévalent sur toute atteinte à vos droits en matière de protection des données.
- (i) **Directives Post-mortem** : en France, vous pouvez donner des instructions sur la manière dont vous souhaitez que les données soient utilisées après votre décès.

Veillez noter que ces droits peuvent varier légèrement entre les États membres de l'UE. Veuillez également noter que certaines exceptions s'appliquent à l'exercice de ces droits et que vous ne pourrez donc pas les exercer dans toutes les situations. Si vous souhaitez exercer l'un de vos droits susvisés, nous vous répondrons dans les délais applicables.

### **Demandes des Personnes concernées au Contact à la protection des données**

Si vous êtes situés dans l'EEE ou dans certains autres pays, vous pouvez exercer ces droits au regard du traitement que nous faisons de vos données à caractère personnel. Si vous souhaitez exercer ces droits, nous vous invitons à contacter le Contact à la protection des données concerné (voir Annexe A) qui vous informera des responsabilités particulières de MEU au regard de votre demande.

### **Personne à contacter pour toutes demandes**

MEU France a un Contact à la protection des données désigné (voir Annexe A), que vous pourrez contacter pour toutes demandes concernant l'objet des présentes. Les coordonnées de ces délégués peuvent être consultées ci-après (Annexe A).

## Annexe A

<b>Nom de l'entité juridique</b>	<b>Adresse</b>	<b>Contact RH</b>	<b>Contact GDPR pour l'entité</b>	<b>Autorité de contrôle</b>
Mitsubishi Electric Europe B.V.(MEU-FRA)	2, rue de l'Union, Rueil-Malmaison Cedex 92565, France	Ms. Christelle Lecaplain Ldpc.france@fra.mee.com	Mr. Gilles Cassard Ldpc.france@fra.mee.com	Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés - CNIL 8 rue Vivienne, CS 30223 F-75002 Paris, Cedex 02 Tel. +33 1 53 73 22 22 Fax +33 1 53 73 22 00